



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ЧЕСМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

л/сч № 0398243023Б, ФУ Чесменского муниципального района с. Чесма, БИК 017501500
457220 с. Чесма, ул. Советская, 47 тел. (8-351-69) 2-11-01 факс (8-351-69) 2-14-92
e-mail: chesma.upr.obr@mail.ru

ПРИКАЗ

«21» апреля 2023 г

№ 214

«О проведении отбора в кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на период 2023 – 2024 гг.»

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 15.06.2022 г. № 01\1272 «Об утверждении Концепции формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области», с целью формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на период 2023 – 2024 гг.,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать и провести в период с 10 по 29 мая 2023 года отбор в кадровый резерв руководителей общеобразовательных организаций.
2. Ведущего специалиста по методической работе Качаеву Е.Н.:
 - назначить координатором для создания условий проведения отбора кадрового резерва на муниципальном уровне;
 - создать Комиссию по формированию и отбору кандидатов кадрового резерва для участия в региональном отборе кадрового резерва руководителей образовательных организаций.
3. Руководителям общеобразовательных организаций осуществляющих управление в сфере образования, в соответствии с утверждённым регламентом:
 - организовать подбор кандидата для включения его в муниципальный кадровый резерв и участия в региональном уровне отборе кадрового резерва руководителей образовательных организаций по установленным требованиям, Положение 1;
 - обеспечить формирование и направление пакета заявительных документов для включения в кадровый резерв в муниципальную Комиссию по отбору кандидатов кадрового резерва до 15 мая 2023 года ведущему специалисту по методической работе Качаевой Е.Н. согласно положению 1, приложениям 1,2,3, приложение перечня документов в формате ворд в скоросшивателе.
4. Исполнение приказа возложить на ведущего специалиста по методической работе Качаеву Е.Н.
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

И.о.начальника Управления образования

М.А. Плис

Исп.: Качаева Е.Н. (2-24-56)
Рассылка: ОО, исполнителю

Приложение 1
УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства образования
и науки Челябинской области
от 7 АПР 2023 № 02 / 1 035

Положение

об отборе в кадровый резерв руководителей образовательных
организаций в системе образования Челябинской области

Кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области (далее кадровый резерв) формируется исходя из потребности в резерве на должности руководителей государственных (муниципальных) образовательных организаций Челябинской области на основании мониторинга кадрового состава руководителей, инициированного субъектом формирования кадрового резерва (Министерство образования и науки Челябинской области; органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования), исходя из текущей и перспективной потребности в управленческих кадрах для замещения вакантных должностей руководителей и заместителей государственных (муниципальных) образовательных организаций.

Организация подбора кандидатов для включения в кадровый резерв осуществляется Министерством образования и науки Челябинской области в качестве учредителя (для образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляются Министерством образования и науки Челябинской области), органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования (учредители образовательных организаций).

Кадровый резерв формируется из числа:

педагогических работников образовательных организаций и специалистов системы образования Челябинской области;

заместителей руководителей образовательных организаций Челябинской области;

руководителей структурных подразделений образовательных организаций Челябинской области;

иных лиц.

В кадровый резерв включаются лица, соответствующие требованиям (потенциально соответствующие требованиям) профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)¹», имеющие высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и

¹ Приказ Минтруда России от 19.04.2021 № 250н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)»

муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет.

Формирование кадрового резерва включает в себя два этапа.

На первом этапе (муниципальный уровень) осуществляется отбор кандидатов в кадровый резерв органами местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования. Включение кандидата в кадровый резерв, осуществляется с его согласия, выраженного лично в письменной форме. Рекомендуемый возраст участников отбора в кадровый резерв от 25 до 50 лет.

Второй этап отбора кандидатов в кадровый резерв проводится на региональном уровне, который включает:

прием документов кандидатов в кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области, перечень документов размещён в приложении. Все копии документов заверяются работодателем кандидата в кадровый резерв.

экспертизу документов Комиссией по отбору кандидатов в кадровый резерв (далее – Комиссия).

Комиссия создается приказом Министерства образования и науки Челябинской области. В состав комиссии входит руководитель комиссии и его заместитель, секретарь и члены комиссии. В члены Комиссии также могут быть включены руководители образовательных организаций, имеющие высокий уровень эффективности управления образовательной организацией.

Результаты экспертизы фиксируются в заключении Комиссии, которое подписывается руководителем, его заместителем, секретарем и членами Комиссии. Обязательным условием проведения экспертизы является установление соответствия кандидата квалификационным требованиям, предъявляемым к должности «руководитель». Решение Комиссии о включении кандидата в кадровый резерв принимается в случае соответствия кандидата квалификационным требованиям. Основанием для не включения кандидата в кадровый резерв является отсутствие полного пакета документов, предъявляемых на первом этапе, и (или) несоответствие кандидата квалификационным требованиям.

Списочный состав кадрового резерва утверждается в течение 3-х дней со дня принятия решения о включении кандидатов в кадровый резерв учредителем образовательных организаций. Информация о результатах отбора в кадровый резерв (решение о не включении кандидата в кадровый резерв) доводится до кандидатов в письменном виде в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения о не включении кандидата в кадровый резерв или издания приказа об утверждении кадрового резерва.

Период пребывания в кадровом резерве составляет два года. Лицо, состоящее в кадровом резерве, исключается из кадрового резерва в случае:

- истечения срока пребывания в кадровом резерве;
- предоставления личного заявления об исключении из кадрового резерва;
- назначения на должность руководителя, заместителя руководителя образовательной организации, на которую гражданин состоял в кадровом резерве;

отсутствие динамики личностно профессионального развития (по результатам мониторинга).

Исключение из кадрового резерва осуществляется на основании приказа Министерства образования и науки Челябинской области по заявлению участника кадрового резерва.

В случае появления вакансии в кадровом резерве, кандидат выбирается из общего списка кандидатов в соответствии с рейтингом, составленным Комиссией на основании экспертизы документов, или из списка кадрового резерва, направленного органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования в региональную Комиссию по отбору кандидатов в кадровый резерв, согласно рейтингу.

В кадровый резерв не могут быть включены лица, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации не могут быть допущены к педагогической деятельности.

Приложение
к Положению об отборе в кадровый резерв
руководителей образовательных организаций
в системе образования Челябинской области

Перечень документов
для зачисления в кадровый резерв руководителей образовательных
организаций в системе образования Челябинской области

- 1) заявление кандидата на учредителя (форма 1);
- 2) резюме с представлением результатов профессиональной деятельности (форма 2), подписанное руководителем органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования;
- 3) копии документов об образовании, а также о присуждении ученой степени, ученого звания;
- 4) копия трудовой книжки;
- 5) копии документов о повышении квалификации за последние 3 года, документа о профессиональной переподготовке;
- 6) копии документов о награждении;
- 7) согласие на обработку своих персональных данных в порядке, установленном Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (форма 3);
- 8) иные материалы, отражающие результаты профессиональной деятельности (по желанию кандидата).

Все копии документов заверяются работодателем кандидата в кадровый резерв (или руководителем органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования).

Регистрационный номер: _____

Дата регистрации заявления

« _____ » _____ 2023 года

Заявление

на участие в отборе на включение в кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на период 2023 – 2024 гг.

Сведения об участнике кадрового резерва:

1. Фамилия, имя, отчество (полностью):

2. Возраст: _____

3. Место работы (полностью): _____

4. Занимаемая должность: _____

5. Образование: _____

6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка:

7. Общий стаж работы (с какого года, количество лет): _____

8. Стаж работы на руководящей должности (с какого года, количество лет): _____

8. Ведомственные награды, ученые звания и степени, знаки отличия: _____

9. Контактный телефон: _____ E-mail: _____

Дата подачи заявления: « _____ » _____ 2023 года

_____ / _____ / _____

РЕЗЮМЕ

кандидата на включение в кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на период 2023 – 2024 гг.
(с представлением результатов профессиональной деятельности)

1. Фамилия, имя, отчество (полностью):

2. Возраст: _____

3. Место работы (полностью): _____

4. Занимаемая должность: _____

5. Образование: _____

6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка:

6.1. Профессиональная переподготовка: _____

6.2. Повышение квалификации: _____

7. Общий стаж работы (с какого года, количество лет):

8. Стаж работы на руководящей должности: (с какого года, количество лет): _____

9. Ведомственные награды, ученые звания и степени, знаки отличия: _____

10. Результаты профессиональной деятельности (в том числе участие в конференциях, семинарах, вебинарах и др, публикации научных статей в изданиях, научно-методических журналах):

10. Рекомендация по включению в кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

Дата

Руководитель МОУО

М.П.

Подпись _____ /ФИО _____

Согласие субъекта персональных данных на обработку его персональных данных

Министерству образования и науки
Челябинской области
г. Челябинск, пл. Революции, 4

от _____,
(Фамилия Имя Отчество)

_____ (адрес субъекта)

паспорт номер _____

выдан _____

_____ (наименование органа, выдавшего паспорт)

_____ (дата выдачи)

Согласие на обработку персональных данных

Я, _____,
(Ф.И.О. полностью)

даю согласие Министерству образования и науки Челябинской области на обработку моих персональных данных, а именно:

1. Фамилия, имя, отчество;
 2. Возраст;
 3. Место работы;
 4. Занимаемая должность;
 5. Образование;
 6. Сведения о Повышении квалификации и профессиональной переподготовки;
 7. Общий стаж работы;
 8. Стаж работы на руководящей должности;
 9. Ведомственные награды, ученые звания и степени, знаки отличия;
 10. Результаты профессиональной деятельности;
 11. Копии документов об образовании, а также о присуждении ученой степени, ученого звания;
 12. Копия трудовой книжки;
 13. Копия документов о повышении квалификации, документа о профессиональной переподготовке;
 14. Копии документов о награждении
- для обработки в целях:
участия в отборе в кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области.

Настоящее согласие дается на осуществление следующих действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая, без ограничения: сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

Способ обработки персональных данных: смешанный.

Передача (предоставление, доступ) персональных данных будет совершена следующим лицам:

№	№	Наименование	Адрес
	11	Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Челябинский институт развития образования»	454091, РФ, г. Челябинск, ул. Комсомольская, д.20-а

Я ознакомлен(а) с документами организации, устанавливающими порядок обработки персональных данных, а также с моими правами и обязанностями в этой области.

Данное Согласие действует с «10» мая 2023 г. до «31» декабря 2023 г. или до достижения поставленных выше целей.

Согласие может быть отозвано субъектом персональных данных или его уполномоченным представителем в письменной форме.

(Фамилия Имя
Отчество)

дата

подпись

Приложение 2

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства образования
и науки Челябинской области
от 7-Апр 2023 № 02 / 1 0 3 5

Регламент

организации и проведения отбора в кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на период 2023 – 2024 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Исполнитель/ соисполнители	Результат
1.	Информирование органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, об организации и проведения в период с 10 по 29 мая 2023 года отбора в кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на период 2023 – 2024 гг. (далее – отбор)	Апрель – май 2023 г.	Министерство образования и науки Челябинской области (отдел кадров и государственной службы)	Письмо Министерство образования и науки Челябинской области «О формировании состава кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на период 2023 – 2024 гг.»

2.	<p>Организация подбора кандидатов из муниципального кадрового резерва, кандидатов из подведомственных Министерству образования и науки Челябинской области образовательных организаций и формирование и направление пакета (-ов) заявительных документов в Комиссию по отбору кандидатов в кадровый резерв</p>	с 10 мая 2023 г до 29 мая 2023 г	<p>Руководители органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, Министерство образования и науки Челябинской области (отдел кадров и государственной службы) / ГБУ ДПО ЧИРО</p>	<p>Направление в Комиссию по отбору кандидатов в кадровый резерв пакетов заявительных документов кандидатов для включения в кадровый резерв Формирование реестра кандидатов на включение в состав кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на период 2023 – 2024 гг.»</p>
3.	<p>Осуществление консультирования органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, по вопросам подбора кандидатов из муниципального кадрового резерва и оформления пакета (-ов) заявительных документов</p>	До 29 мая 2023 г.	ГБУ ДПО ЧИРО	<p>Отбор кандидатов из муниципального кадрового резерва и оформление пакетов заявительных документов кандидатов для включения в кадровый резерв в соответствии с установленными требованиями</p>
4.	<p>Организация работы Комиссии по отбору кандидатов в кадровый резерв руководителей образовательных организаций</p>	29 – 31 мая 2023 г.	<p>Министерство образования и науки Челябинской области (отдел кадров и государственной службы) / ГБУ ДПО ЧИРО</p>	<p>Формирование заключений Комиссии по отбору кандидатов в кадровый резерв руководителей образовательных организаций Протокол Комиссии по отбору кандидатов в кадровый резерв руководителей образовательных организаций</p>

5.	<p>Формирование состава кадрового резерва руководителей организаций в системе образования Челябинской области на период 2023 – 2024 гг.»</p>	<p>До 1 июня 2023 г.</p>	<p>Министерство образования и науки Челябинской области (отдел кадров и государственной службы)</p>	<p>Приказ Министерства образования и науки Челябинской области «О составе кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на период 2023 – 2024 гг. и планировании работы с кадровым резервом на период 2023 – 2024 гг.»</p> <p>Опубликование состава кадрового резерва руководителей организаций в системе образования Челябинской области на период 2023 – 2024 гг.</p>
6.	<p>Организация работы с кадровым резервом руководителей организаций в системе образования Челябинской области на период 2023 – 2024 гг.</p>	<p>С 01 августа 2023 г.</p>	<p>ГБУ ДПО ЧИРО/ Министерство образования и науки Челябинской области Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования – заказчики, пользователи ОГБУ «Челябинский центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов»</p>	<p>Приказ Министерства образования и науки Челябинской области «О Дорожной карте комплексного сопровождения внедрения Концепции формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на период 2023-2024 гг.»</p> <p>Реализация мероприятий Дорожной карты комплексного сопровождения внедрения Концепции формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на период 2023-2024 гг.»</p>

Приложение 3
УТВЕРЖДЕНО
 приказом Министерства образования
 и науки Челябинской области
 от 7 АПР 2023 № 02 / 1 035

Состав Комиссии по отбору кандидатов в кадровый резерв
 руководителей образовательных организаций в системе образования
 Челябинской области (Комиссия по отбору)

№ п/п	ФИО	Должность	Функция в Комиссии по отбору
1.	Коузова Елена Александровна	Первый заместитель Министра образования и науки Челябинской области	Руководитель Комиссии по отбору
2.	Баранова Юлия Юрьевна (по согласованию)	Первый проректор государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Челябинский институт развития образования»	Заместитель руководителя Комиссии по отбору
3.	Доронина Елена Александровна (по согласованию)	Преподаватель кафедры управления качеством образования государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Челябинский институт развития образования»	Секретарь Комиссии по отбору
4.	Барабас Андрей Александрович (по согласованию)	Ректор государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Челябинский институт развития образования»	Член Комиссии по отбору
5.	Бурова Марина Николаевна	Начальник отдела кадров и государственной службы Министерства образования и науки Челябинской области	Член Комиссии по отбору

№ п/п	ФИО	Должность	Функция в Комиссии по отбору
6.	Конников Владимир Юрьевич (по согласованию)	Главный правовой инспектор труда Челябинской областной организации профсоюза работников народного образования и науки, эксперт Комиссии Общественной палаты Челябинской области по образованию и науке	Член Комиссии по отбору
7.	Уткина Татьяна Валерьевна (по согласованию)	Заведующий кафедрой управления качеством образования государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Челябинский институт развития образования»	Член Комиссии по отбору
8.	Школьникова Марина Юрьевна (по согласованию)	Заместитель директора областного государственного бюджетного учреждения «Челябинский центр оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов»	Член Комиссии по отбору
9.	Сичинский Евгений Павлович (по согласованию)	Ректор государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Челябинский институт развития профессионального образования»	Член Комиссии по отбору